

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»
АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«ШКОЛА ПЕРВЫХ»

Л.А.Сорокина

« 10 » ноября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Использование (применение) средств индивидуальной защиты

ОГЛАВЛЕНИЕ:

1. Пояснительная записка.....
2. Результат обучения по программе.....
3. Формы аттестации и оценочные материалы.....
 - 3.1. Формы аттестации.....
 - 3.2. Оценка результата освоения программы.....
4. Организационно-педагогические условия.....
 - 4.1. Материально-техническое обеспечение программы.....
 - 4.2. Материально-техническое обеспечение учебного класса.....
5. Тематический план программы.....
6. Вопросы для проведения итоговой аттестации и проверки знаний.....
7. Используемые нормативно-правовые акты.....

1 ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты разработана в соответствии с разделом V Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, программу итоговой аттестации, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Обучающиеся, использующие специальную одежду и специальную обувь в результате освоения программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должны освоить методы ее ношения.

Обучающиеся, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты в результате освоения программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должны быть обучены методам их применения.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники должны быть обучены методам их ношения.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

3.1 Формы аттестации

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

К проверке знаний допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического и практического обучения.

По окончании теоретического и практического обучения назначается день проведения проверки знаний с присутствием аттестационной комиссии в устной форме на основе билетов. Для подготовки к вопросам по билету отводится время 20 минут. После чего учащийся отвечает на вопросы в билете. Если недостаточно раскрыт ответ, то комиссия может задать дополнительный или наводящий вопрос.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда на повторную проверку знания требований охраны труда.

3.2 Оценка результатов освоения программы.

Результаты итоговой аттестации после завершения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Результат проверки знания требований охраны труда: "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной

подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

4.1 Материально-техническое обеспечение программ.

Организация располагает необходимой материально-технической базой, включая современные аудитории, аудиовизуальные средства обучения, оргтехнику, копировальные аппараты.

Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам, обеспечивает проведение лекционных и практических занятий слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой программы.

Специальное помещение представляет собой учебный класс для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и экзамена.

Учебный класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателей.

4.2 Материально-техническое обеспечение учебного класса

Оборудование учебного кабинета:

- стол и кресло для преподавателя;
- стол-парта для обучающихся;
- стулья для обучающихся;
- шкафы-стеллажи;

Технические средства обучения:

- компьютер с выходом в сеть Интернет;
- мультимедийный проектор;
- экран мультимедийный;
- СИЗ, применение которых требует практических навыков.

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование модуля	Количество, час
1	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	5
1.1	Основы охраны труда в РФ	1
1.1.1	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.	0,5

1.1.2	Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0,5
1.2	Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых СИЗ.	4
1.2.1	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	0,5
1.2.2	Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты	1
1.2.3	Технический регламент «О безопасности СИЗ». Основные требования к СИЗ	1
1.2.4	Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ.	0,5
1.2.5	Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	0,5
1.2.6	Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки	0,5
2.	Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	6
2.1	Обучение методам ношения (применения) средств индивидуальной защиты	4
2.1.1	Требования к применению средств индивидуальной защиты. Порядок осмотра до и после	0,5
2.1.2	Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ. Требования к прачечным СИЗ	0,5
2.1.3	Требования к СИЗ при работе на высоте. Порядок выбраковки	1
2.1.4	Порядок применения дерматологических СИЗ	0,5
2.1.5	Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током	0,5
2.1.6	Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов.	0,5
2.1.7	Действия при повреждении СИЗ	0,5
2.2	Организация тренировок по использованию СИЗ на рабочем месте	2
3.	Итоговая аттестация	1
	ИТОГО	12

1 Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

1.1 Основы охраны труда в РФ

1.1.1 Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Раздел X. Охрана труда Трудового кодекса РФ.

Раздел V. Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

1.1.2 Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Правовое обоснование. Административная ответственность. Ст. 5.27.1 КоАП РФ. Уголовная ответственность, ст. 143 УК РФ

1.2 Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых СИЗ.

1.2.1 Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентифицированные опасности в Предприятие и их уровень профессионального риска. Применение СИЗ для снижения уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в Предприятие, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

1.2.2 Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты

Ключевые причины перехода на риск-ориентированный подход при выборе СИЗ. Ст. 221 ТК РФ. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смываемых средств (ЕТН). Приказ

Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (вступает в действие 01.09.2023 года). Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ

1.2.3 Технический регламент «О безопасности СИЗ». Основные требования к СИЗ.

Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты"). Продукция попадающая под перечень ТР ТС 019 2011.

Требования к безопасности - раздел 4 регламента:

- требования к СИЗ (кроме дерматологических);
- требования к СИЗ от механических воздействий и общих производственных факторов;
- требования к СИЗ от химических факторов;
- требования к СИЗ от радиоактивных факторов (внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества);
- требования к СИЗ от пониженных температур;
- требования к СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, а также от воздействия статического электричества;
- требования к одежде специальной сигнальной повышенной видимости;
- комплексные СИЗ

1.2.4 Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ.

Классификация средств индивидуальной защиты по степени риска: средства индивидуальной защиты простой конструкции - 1 класс, средства индивидуальной защиты простой конструкции - 2 класс. Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты (декларирование соответствия и сертификация). Схемы декларирования. Сертификация. Маркировка СИЗ – ТР ТС 019 2011. Содержание маркировки. Требования. Обязательства производителей СИЗ. Эксплуатационная документация на СИЗ

1.2.5 Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Подразделение СИЗ по характеру применения (средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты). Классификация СИЗ по ТР ТС 019 2011. Классификация СИЗ в России (ГОСТ 12.4.011-89). Национальный стандарт РФ (ГОСТ Р 59123-2020) 2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация». Классификация СИЗ по ГОСТУ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Сроки использования СИЗ.

1.2.6 Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки

Раздел V. Порядка – обучение СИЗ. Программа обучения СИЗ. Категории лиц, проходящих обучение по программам обучения по использованию (применению) СИЗ. Обучение в учебном центре. Обучение у работодателя. Информирование работника о полагающихся СИЗ.

СИЗ в инструктажах по охране труда и стажировки. Организация и проведение стажировки на рабочем месте и применение СИЗ.

2 Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты

2.1 Обучение методам ношения (применения) специальной одежды и специальной обуви

2.1.1 Требования к применению средств индивидуальной защиты. Порядок осмотра до и после

Технические требования к специальной одежде. ГОСТы. Типы спецодежды. Размеры. Порядок использования.

Спецобувь. Требования к спецобуви. Виды. Материалы. Критерии выбора обуви. Особенности эксплуатации. Маркировка. Локальные акты, регламентирующие порядок осмотра СИЗ.

2.1.2 Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ. Требования к прачечным СИЗ.

Особенности ухода за спецодеждой. Способы очистки. Нормы СанПиН, Межотраслевые правила стирки спецодежды. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

2.1.3 Требования к СИЗ при работе на высоте. Порядок выбраковки

Типы системы обеспечения безопасности работ на высоте: удерживающая система, система позиционирования на рабочем месте, система канатного доступа, страховочная система, спасательная система.

Система индивидуальной защиты от падения. Характеристики. Устройство. Компановка.

Удерживающие системы. Состав. Виды.

Система позиционирования на рабочем месте. Состав.

Система канатного доступа. Состав.

Страховочные системы. Состав.

Спасательная система. Состав.

СИЗ от падения с высоты. Виды. Характеристики. Требования к материалам.

Критерии выбора поясов.

Схема индивидуальной защиты СИЗ. СИЗы совместимые с системами безопасности от падения с высоты.

Критерии выбраковки.

2.1.4 Порядок применения дерматологических СИЗ

Классификация дерматологических средств индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, средства для очищения от устойчивых загрязнений, средства для очищения от особо устойчивых загрязнений.

Требования к ДСИЗ. Рекомендации по применению. Сроки использования СИЗ. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

Нормы и порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств. Дерматологические средства защитного действия

2.1.5 Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током

Основные и дополнительные средства индивидуальной защиты.

Коллективные и индивидуальные средства защиты.

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н (ред. от 29.04.2022) "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок

2.1.6 Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов

Требования к СИЗ ТР ТС 019/2011 «О безопасности СИЗ».

Защита органов дыхания. Виды. Классификация. Назначение. Проверка исправности

2.1.7 Действия при повреждении СИЗ

Регламент работы при обнаружении повреждения СИЗ. Локальные нормативные акты.

2.2 Организация тренировок по использованию СИЗ на рабочем месте.

Порядок проведения тренировок на рабочих местах. Документы, необходимые для оформления проведения тренировок.

6 ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ

Билет 1

1. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- А. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Б. всем работникам, участвующим в производственном процессе;
- В. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- Г. работникам, связанным с работой в условиях загрязнений.

2. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. не реже 1 раза в год;
- Б. не реже 1 раза в 3 года;
- В. не реже 1 раза в 5 лет.

3. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- А. со дня их выдачи работнику;
- Б. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- В. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- Г. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

4. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- А. токсичные и нетоксичные;
- Б. защитные и очистители кожи;
- В. гидрофильного и гидрофобного характера.

5. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- А. за счет средств работника;
- Б. за счет средств работодателя;

- В. за счет средств фонда социального страхования;
- Г. за счет средств профсоюза.

Билет 2

1. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- А. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Б. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- В. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

2. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

- А. только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- Б. только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- В. только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

3. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- А. со дня их выдачи работнику;
- Б. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- В. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- Г. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

4. Может ли добровольная сертификация СИЗ заменить обязательную?

- А. Да;
- Б. Нет.

5. Каким работникам из перечисленных не выдаются средства индивидуальной защиты?

- А. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Б. работникам, занятым в офисах, располагающихся в опасных зонах;
- В. работникам, занятым на работах в особых температурных условиях;
- Г. работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

Билет 3

1. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?

- А. При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска;
- Б. При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками.

2. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- А. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Б. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица;
- В. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- Г. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

3. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?

- А. обезвреживающие средства;
- Б. специальная обувь;
- В. сезонная одежда;
- Г. каска.

4. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

- А. на основании специальной оценки условий труда;
- Б. на основании жалоб работника на условия труда;
- В. на основании желания работодателя;
- Г. на основании решения профсоюза.

5. Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

- А. Наниматель;
- Б. Наниматель по согласованию с профсоюзом.

Билет 4

1. Что не относится к обязанностям работодателя?

- А. обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- Б. обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- В. обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- Г. обеспечить работника СИЗ с учетом пожеланий работника.

2. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;
- Б. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;
- В. По желанию работодателя.

3. В эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться

- А. комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
- Б. только правила безопасного хранения;
- В. только климатическое исполнение средств индивидуальной защиты;
- Г. только способы подтверждения их защитных свойств.

4. Какие средства защиты органов дыхания применяются в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций?

- А. Противогазы с поглощающими и фильтрующими коробками, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ на уровне 50-200 ПДК;
- Б. Фильтрующие полумаски;
- В. Изолирующие противогазы со шланговой или автономной подачей смеси (воздуха), обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ выше 2000 ПДК.

5. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?

- А. Из текстолита;
- Б. Из полиэтилена;
- В. Из поликарбоната.

Билет 5

1. В обязанности работника не входит:

- А. эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- Б. соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- В. производить обслуживание и ремонт СИЗ;
- Г. проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ.

2. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

- А. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют;
- Б. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

3. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- А. при переводе на другое место работы;
- Б. при увольнении работника;
- В. во время работы на лесозаготовках;
- Г. у СИЗ нет сертификата.

4. Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим

равноценную защиту?

- А. Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- Б. Требуется обязательное согласование с надзорными органами.

5. Если СИЗ утрачены или испорчены по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан:

- А. выдать им другие исправные СИЗ;
- Б. испорченные СИЗ должны быть отремонтированы за счет работника, если еще не истек их срок использования;
- В. работник обязан за счет собственных средств купить аналогичные СИЗ;
- Г. обосновать непригодность СИЗ.

Билет 6

1. Работодатель обязан:

- А. утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- Б. обеспечить распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ;
- В. обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ;
- Г. все вышеперечисленное.

2. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- А. токсичные и нетоксичные;
- Б. защитные и очистители кожи;
- В. гидрофильного и гидрофобного характера.

3. В каких случаях работодателем выдаются дежурные СИЗ:

- А. если работник занимает руководящую должность;
- Б. если руководители и специалисты в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают место с опасными производственными факторами;
- В. по рекомендациям службы охраны труда;
- Г. если работник выходит на дежурство в ночное время.

4. Какое очищающее средство нужно выдавать работникам для

очистения трудносмываемых устойчивых загрязнений (масла, нефтепродукты, лаки, краски, клеи и т.п.)?

- А. очищающие пасты, гели и кремы;
- Б. твердое туалетное мыло;
- В. хозяйственное мыло в сочетании со щеткой;
- Г. обеззараживающее средство.

5. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. не реже 1 раза в год;
- Б. не реже 1 раза в 3 года;
- В. не реже 1 раза в 5 лет.

Билет 7

1. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- А. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Б. всем работникам, участвующим в производственном процессе;
- В. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- Г. работникам, связанным с работой в условиях загрязнений.

2. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- А. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Б. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- В. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

3. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

А. только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

Б. только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

В. только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

А. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;

Б. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;

В. По желанию работодателя.

5. Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты

А. заявление предприятия;

Б. декларирование;

В. сертификация;

Г. декларирование, сертификация.

Билет 8

1. Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды не устанавливаются

А. работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

Б. финансово-экономическим блоком предприятия;

В. представительным органом работников;

Г. органом первичной профсоюзной организации.

2. Средства защиты по принципу защиты делятся на:

А. фильтрующие и изолирующие;

- Б. индивидуальные и коллективные;
- В. средства защиты органов дыхания и кожи;
- Г. индивидуальные и специальные.

3. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- А. за счет средств работника;
- Б. за счет средств работодателя;
- В. за счет средств профсоюза.

4. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?

- А. не имеет;
- Б. имеет с согласия работника;
- В. имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов;
- Г. по решению руководителя работ.

5. Под безопасностью средств индивидуальной защиты понимается:

- А. отсутствие недопустимого воздействия на человека и окружающую среду, обусловленного использованием средств индивидуальной защиты, в том числе воздействием материалов, из которых они изготовлены;
- Б. обеспечение безопасности человека при воздействии на него вредных (опасных) факторов в процессе эксплуатации средств индивидуальной защиты;
- В. защита работника от среды различной влажности;
- Г. верны варианты а) и б).

Билет 9

1. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда?

- А. за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;
- Б. за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета;

- В. за счет средств работодателя;
- Г. каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

2. Допускается ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?

- А. допускается;
- Б. не допускается;
- В. допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренд;
- Г. допускается по согласованию с профсоюзом.

3. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- А. со дня их выдачи работнику;
- Б. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- В. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- Г. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

4. Обязан ли работник вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ:

- А. да;
- Б. нет;
- В. на усмотрение работника;
- Г. на усмотрение непосредственного руководителя.

5. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

- А. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют;
- Б. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

1. На работодателя возлагается ответственность за:

- А. определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ;
- Б. организацию контроля за правильностью эксплуатации СИЗ работниками;
- В. хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ;
- Г. все вышеперечисленное.

2. Когда можно выдать работникам СИЗ и другую спецодежду, которые работодатель взял в аренду?

- А. Если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности;
- Б. Если есть санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ;
- В. если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ;
- Г. если на СИЗ или спецодежду есть свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.

3. Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах индивидуальной защиты от падения с высоты?

- А. Сообщить руководителю;
- Б. Самостоятельно устранить дефект;
- В. Самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым;
- Г. Оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего использования.

4. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. не реже 1 раза в год;
- Б. не реже 1 раза в 3 года;
- В. не реже 1 раза в 5 лет.

5. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?

- А. При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска;
- Б. При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками;

Билет 11

1. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?

- А. Обезвреживающие средства;
- Б. Специальная обувь;
- В. Сезонная одежда.

2. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?

- А. За свой счёт;
- Б. За счёт работодателя;
- В. За счёт государства.

3. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

- А. На основании специальной оценки условий труда;
- Б. На основании жалоб работника на условия труда;
- В. На основании желания работодателя.

4. Что из средств индивидуальной защиты выдается работникам не в единицах на год, а «до износа»?

- А. Защитные очки;
- Б. Перчатки диэлектрические;
- В. Рабочий костюм.

5. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?

- А. СИЗ, выдаваемые ежегодно;
- Б. СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ;
- В. Стандартный набор СИЗ.

Билет 12

1. Какое из нижеперечисленных СИЗ может быть закреплено за определённым рабочим местом?

- А. Спецобувь;
- Б. Тулуп;
- В. Защитные очки.

2. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- А. При переводе на другое место работы;
- Б. При увольнении работника;
- В. Во время работы на лесозаготовках.

3. Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?

- А. Выдача СИЗ, не имеющих сертификата соответствия;
- Б. Удержание с работника стоимости СИЗ;
- В. Требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы.

4. Средства индивидуальной защиты применяются:

- А. в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты;
- Б. при выполнении работ, связанных с загрязнением;
- В. все вышеперечисленные варианты.

5. Каким работникам из перечисленных не выдаются средства индивидуальной защиты?

- А. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Б. работникам, занятым в офисах, располагающихся в опасных зонах;
- В. работникам, занятым на работах в особых температурных условиях;
- Г. работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

Билет 13

1. Выдаваемые работникам СИЗ должны:

- А. быть исправны;
- Б. соответствовать характеру и условиям работы;
- В. обеспечивать безопасные условия труда;
- Г. все вышеперечисленное.

2. Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам СИЗ в объеме:

- А. установленном типовыми нормами;
- Б. не менее установленных типовыми нормами;
- В. не более установленных типовыми нормами.

3. Имеет ли право наниматель выдавать работникам в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- А. Да;
- Б. Нет;
- В. Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

4. Имеет ли право наниматель заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- А. Да;
- Б. Нет;
- В. По согласованию с профсоюзами или уполномоченными лицами.

5. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

- А. аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;
- Б. требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- В. все вышеперечисленные варианты.

Билет 14

1. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель:

- А. не выдает СИЗ;
- Б. самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

2. Дежурные СИЗ - это СИЗ:

- А. предусмотренные для коллективного пользования и выдаваемые работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены;
- Б. закрепляемые за определенными рабочими местами и передаваемые от одной смены другой;
- В. все вышеперечисленные варианты.

3. Количество дежурных СИЗ определяется исходя из:

Выберите несколько вариантов ответов!

- А. числа занятых на данном рабочем месте в наиболее загруженную смену;
- Б. числа занятых на данном рабочем месте в наименее загруженную смену;
- В. норм выдачи аналогичных средств индивидуальной защиты для одного работника, содержащихся в типовых нормах;
- Г. по согласованию с профсоюзом.

4. Когда наниматель имеет право не включать в нормы организации СИЗ, предусмотренные в типовых нормах?

Выберите несколько вариантов ответов!

- А. При изменении технологии производства работ;
- Б. При замене оборудования на более совершенное;
- В. При снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Г. Наниматель обязан включать в нормы организации все СИЗ, предусмотренные в типовых нормах.

5. Имеет ли наниматель право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды?

- А. Да;
- Б. Нет.

Билет 15

1. С какого дня исчисляется период использования СИЗ?

- А. Со дня приобретения организацией СИЗ;

- Б. Со дня фактической выдачи работникам;
- В. Со дня их применения работниками.

2. СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта:

- А. перед началом рабочего дня (смены);
- Б. в начале рабочей недели;
- В. в начале каждого месяца.

3. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории нанимателя по окончании работы?

- А. Не допускается;
- Б. Допускается;
- В. Не допускается, за исключением отдельных случаев.

4. Допускается ли использование работником СИЗ, бывших в употреблении?

- А. Допускается;
- Б. Допускается после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта;
- В. Допускается после стирки, химчистки и дезинфекции;
- Г. Не допускается.

**5. Что делать с СИЗ, которые непригодны для использования?
Выберите несколько вариантов ответов!**

- А. Списать;
- Б. Утилизировать;
- В. Направить для ремонта СИЗ;
- Г. Сдать на переработку как вторичное сырье.

Билет 16

1. Предусмотренные в нормах организации дежурные СИЗ выдаются:

- А. руководителю структурного подразделения;
- Б. уполномоченным должностным лицам;
- В. специалисту по охране труда.

2. Бригадирам, мастерам и специалистам, исполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются:

- А. дополнительные СИЗ;
- Б. дежурные СИЗ;
- В. СИЗ, не допускающие многократного применения;
- Г. те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

3. Как должны храниться СИЗ?

- А. С соблюдением требований, установленных в НПА;
- Б. В отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов;
- В. Рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам;
- Г. Все вышеперечисленное.

4. Где отмечается выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты?

- А. В акте-допуске для производства работ;
- Б. В журнале выдачи СИЗ;
- В. В личной карточке учета СИЗ;
- Г. В удостоверении работников на право выполнения работ.

5. Допускается ли ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме?

- А. Да;
- Б. Нет.

Билет 17

1. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- А. со дня их выдачи работнику;
- Б. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- В. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- Г. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

2. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?

- А. не имеет;

- Б. имеет с согласия работника;
- В. имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов;
- Г. по решению руководителя работ.

3. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. не реже 1 раза в год;
- Б. не реже 1 раза в 3 года;
- В. не реже 1 раза в 5 лет.

4. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- А. токсичные и нетоксичные;
- Б. защитные и очистители кожи;
- В. гидрофильного и гидрофобного характера.

5. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?

- А. СИЗ, выдаваемые ежегодно;
- Б. СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ;
- В. Стандартный набор СИЗ.

Билет 18

1. Допускается ли установка в структурных подразделениях сушилок и камер для обеспыливания специальной одежды?

- А. Да, в случае производственной необходимости;
- Б. Не допускается.

2. Допускается ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?

- А. допускается;
- Б. не допускается;
- В. допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды;
- Г. допускается по согласованию с профсоюзом.

3. Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах индивидуальной защиты от падения с высоты?

- А. Сообщить руководителю;
- Б. Самостоятельно устранить дефект;
- В. Самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым;
- Г. Оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего использования.

4. Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

- А. Наниматель;
- Б. Наниматель по согласованию с профсоюзом.

5. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

- А. аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;
- Б. требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- В. все вышеперечисленные варианты.

Билет 19

1. В обязанности работника не входит:

- А. эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- Б. соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- В. производить обслуживание и ремонт СИЗ;
- Г. проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ.

2. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

- А. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей

организации, в которую их направляют;

Б. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

3. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- А. при переводе на другое место работы;
- Б. при увольнении работника;
- В. во время работы на лесозаготовках;
- Г. у СИЗ нет сертификата.

4. Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту?

А. Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;

Б. Требуется обязательное согласование с надзорными органами.

5. Если СИЗ утрачены или испорчены по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан:

- А. выдать им другие исправные СИЗ;
- Б. испорченные СИЗ должны быть отремонтированы за счет работника, если еще не истек их срок использования;
- В. работник обязан за счет собственных средств купить аналогичные СИЗ;
- Г. обосновать непригодность СИЗ.

Билет 20

1. Что не относится к обязанностям работодателя?

- А. обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- Б. обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- В. обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- Г. обеспечить работника СИЗ с учетом пожеланий работника.

2. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- А. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;
- Б. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;
- В. По желанию работодателя.

3. В эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться

- А. комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
- Б. только правила безопасного хранения;
- В. только климатическое исполнение средств индивидуальной защиты;
- Г. только способы подтверждения их защитных свойств.

4. Какие средства защиты органов дыхания применяются в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций?

- А. Противогазы с поглощающими и фильтрующими коробками, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ на уровне 50-200 ПДК;
- Б. Фильтрующие полумаски;
- В. Изолирующие противогазы со шланговой или автономной подачей смеси (воздуха), обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ выше 2000 ПДК.

5. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?

- А. Из текстолита;
- Б. Из полиэтилена;
- В. Из поликарбоната.

7 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

2 Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты")

3 " Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 N 28н "О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.03.2010 N 16530)

4 Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н (ред. от 29.04.2022) "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок

5 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

6 ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.

7 ГОСТ EN 397-2020. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний.

8 ГОСТ Р EN 361-2008. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страховочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний.

2 Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.10.2003 N 157 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.8 **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты разработана в соответствии с разделом V Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, программу итоговой аттестации, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Обучающиеся, использующие специальную одежду и специальную обувь в результате освоения программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должны освоить методы ее ношения.

Обучающиеся, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты в результате освоения программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должны быть обучены методам их применения.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники должны быть обучены методам их ношения.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

3.1 Формы аттестации

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

К проверке знаний допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического и практического обучения.

По окончании теоретического и практического обучения назначается день проведения проверки знаний с присутствием аттестационной комиссии в устной форме на основе билетов. Для подготовки к вопросам по билету отводится время 20 минут. После чего учащийся отвечает на вопросы в билете. Если недостаточно раскрыт ответ, то комиссия может задать дополнительный или наводящий вопрос.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда на повторную проверку знания требований охраны труда.

3.2 Оценка результатов освоения программы.

Результаты итоговой аттестации после завершения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Результат проверки знания требований охраны труда: "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

4.1 Материально-техническое обеспечение программ.

Организация располагает необходимой материально-технической базой, включая современные аудитории, аудиовизуальные средства обучения, оргтехнику, копировальные аппараты.

Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам, обеспечивает проведение лекционных и практических занятий слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой программы.

Специальное помещение представляет собой учебный класс для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и экзамена.

Учебный класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателей.

4.2 Материально-техническое обеспечение учебного класса

Оборудование учебного кабинета:

- стол и кресло для преподавателя;
- стол-парта для обучающихся;
- стулья для обучающихся;
- шкафы-стеллажи;

Технические средства обучения:

- компьютер с выходом в сеть Интернет;
- мультимедийный проектор;
- экран мультимедийный;
- СИЗ, применение которых требует практических навыков.

4.3 Преподавательский состав

Специалисты с соответствующей квалификацией, проводящие обучение по охране труда, в штате организации, а также специалисты, привлекаемые по договору гражданско-правового характера.

6. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование модуля	Количество, час
1	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	5
1.1	Основы охраны труда в РФ	1
1.1.1	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.	0,5
1.1.2	Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0,5
1.2	Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых СИЗ.	4
1.2.1	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	0,5

1.2.2	Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты	1
1.2.3	Технический регламент «О безопасности СИЗ». Основные требования к СИЗ	1
1.2.4	Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ.	0,5
1.2.5	Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	0,5
1.2.6	Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки	0,5
2.	Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	6
2.1	Обучение методам ношения (применения) средств индивидуальной защиты	4
2.1.1	Требования к применению средств индивидуальной защиты. Порядок осмотра до и после	0,5
2.1.2	Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ. Требования к прачечным СИЗ	0,5
2.1.3	Требования к СИЗ при работе на высоте. Порядок выбраковки	1
2.1.4	Порядок применения дерматологических СИЗ	0,5
2.1.5	Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током	0,5
2.1.6	Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов.	0,5
2.1.7	Действия при повреждении СИЗ	0,5
2.2	Организация тренировок по использованию СИЗ на рабочем месте	2
3.	Итоговая аттестация	1
	ИТОГО	12

1 Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

2.1 Основы охраны труда в РФ

2.1.1 Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Раздел X. Охрана труда Трудового кодекса РФ.

Раздел V. Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

2.1.2 Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Правовое обоснование. Административная ответственность. Ст. 5.27.1 КоАП РФ. Уголовная ответственность, ст. 143 УК РФ

2.2 Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых СИЗ.

2.2.1 Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентифицированные опасности в Предприятие и их уровень профессионального риска. Применение СИЗ для снижения уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в Предприятии, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

2.2.2 Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику средств индивидуальной защиты

Ключевые причины перехода на риск-ориентированный подход при выборе СИЗ. Ст. 221 ТК РФ. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смываемых средств (ЕТН). Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (вступает в действие 01.09.2023 года). Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ

2.2.3 Технический регламент «О безопасности СИЗ». Основные требования к СИЗ.

Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты"). Продукция попадающая под перечень ТР ТС 019 2011.

Требования к безопасности - раздел 4 регламента:

- требования к СИЗ (кроме дерматологических);
- требования к СИЗ от механических воздействий и общих производственных факторов;
- требования к СИЗ от химических факторов;
- требования к СИЗ от радиоактивных факторов (внешние ионизирующие излучения и радиоактивные вещества);
- требования к СИЗ от пониженных температур;
- требования к СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, а также от воздействия статического электричества;
- требования к одежде специальной сигнальной повышенной видимости;
- комплексные СИЗ

2.2.4 Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ.

Классификация средств индивидуальной защиты по степени риска: средства индивидуальной защиты простой конструкции - 1 класс, средства индивидуальной защиты простой конструкции - 2 класс. Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты (декларирование соответствия и сертификация). Схемы декларирования. Сертификация. Маркировка СИЗ – ТР ТС 019 2011. Содержание маркировки. Требования. Обязательства производителей СИЗ. Эксплуатационная документация на СИЗ

2.2.5 Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Подразделение СИЗ по характеру применения (средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты). Классификация СИЗ по ТР ТС 019 2011. Классификация СИЗ в России (ГОСТ 12.4.011-89). Национальный стандарт РФ (ГОСТ Р 59123-2020) 2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация». Классификация СИЗ по ГОСТУ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Сроки использования СИЗ.

2.2.6 Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки

Раздел V. Порядка – обучение СИЗ. Программа обучения СИЗ. Категории лиц, проходящих обучение по программам обучения по использованию (применению) СИЗ. Обучение в учебном центре. Обучение у работодателя. Информирование работника о полагающихся СИЗ.

СИЗ в инструктажах по охране труда и стажировки. Организация и проведение стажировки на рабочем месте и применение СИЗ.

2 Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты

2.1 Обучение методам ношения (применения) специальной одежды и специальной обуви

2.1.1 Требования к применению средств индивидуальной защиты. Порядок осмотра до и после

Технические требования к специальной одежде. ГОСТы. Типы спецодежды. Размеры. Порядок использования.

Спецобувь. Требования к спецобуви. Виды. Материалы. Критерии выбора обуви. Особенности эксплуатации. Маркировка. Локальные акты, регламентирующие порядок осмотра СИЗ.

2.1.4 Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ. Требования к прачечным СИЗ.

Особенности ухода за спецодеждой. Способы очистки. Нормы СанПиН, Межотраслевые правила стирки спецодежды. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

2.1.5 Требования к СИЗ при работе на высоте. Порядок выбраковки

Типы системы обеспечения безопасности работ на высоте: удерживающая система, система позиционирования на рабочем месте, система канатного доступа, страховочная система, спасательная система.

Система индивидуальной защиты от падения. Характеристики. Устройство.
Компановка.

Удерживающие системы. Состав. Виды.

Система позиционирования на рабочем месте. Состав.

Система канатного доступа. Состав.

Страховочные системы. Состав.

Спасательная система. Состав.

СИЗ от падения с высоты. Виды. Характеристики. Требования к материалам.

Критерии выбора поясов.

Схема индивидуальной защиты СИЗ. СИЗы совместимые с системами безопасности от падения с высоты.

Критерии выбраковки.

2.1.4 Порядок применения дерматологических СИЗ

Классификация дерматологических средств индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, средства для очищения от устойчивых загрязнений, средства для очищения от особо устойчивых загрязнений.

Требования к ДСИЗ. Рекомендации по применению. Сроки использования СИЗ. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

Нормы и порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств.
Дерматологические средства защитного действия

2.1.5 Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током

Основные и дополнительные средства индивидуальной защиты.

Коллективные и индивидуальные средства защиты.

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н (ред. от 29.04.2022) "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок

2.1.6 Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов

Требования к СИЗ ТР ТС 019/2011 «О безопасности СИЗ».

Защита органов дыхания. Виды. Классификация. Назначение. Проверка исправности

2.1.7 Действия при повреждении СИЗ

Регламент работы при обнаружении повреждения СИЗ. Локальные нормативные акты.

2.2 Организация тренировок по использованию СИЗ на рабочем месте.

Порядок проведения тренировок на рабочих местах. Документы, необходимые для оформления проведения тренировок.

8 ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ

Билет 1

1. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- Д. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Е. всем работникам, участвующим в производственном процессе;
- Ж. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- З. работникам, связанным с работой в условиях загрязнений.

2. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. не реже 1 раза в год;
- Д. не реже 1 раза в 3 года;
- Е. не реже 1 раза в 5 лет.

3. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- Д. со дня их выдачи работнику;
- Е. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- Ж. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- З. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

4. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- Г. токсичные и нетоксичные;
- Д. защитные и очистители кожи;
- Е. гидрофильного и гидрофобного характера.

5. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- Д. за счет средств работника;
- Е. за счет средств работодателя;
- Ж. за счет средств фонда социального страхования;
- З. за счет средств профсоюза.

Билет 2

6. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- Г. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Д. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- Е. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

7. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

- Г. только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- Д. только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- Е. только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

8. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- Д. со дня их выдачи работнику;
- Е. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- Ж. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;

3. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

9. Может ли добровольная сертификация СИЗ заменить обязательную?

- В. Да;
- Г. Нет.

10. Каким работникам из перечисленных не выдаются средства индивидуальной защиты?

- Д. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Е. работникам, занятым в офисах, располагающихся в опасных зонах;
- Ж. работникам, занятым на работах в особых температурных условиях;
- З. работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

Билет 3

6. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?

- В. При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска;
- Г. При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками.

7. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- Д. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Е. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица;
- Ж. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- З. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

8. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?

- Д. обезвреживающие средства;
- Е. специальная обувь;
- Ж. сезонная одежда;
- З. каска.

9. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

- Д. на основании специальной оценки условий труда;
- Е. на основании жалоб работника на условия труда;
- Ж. на основании желания работодателя;
- З. на основании решения профсоюза.

10. Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

- В. Наниматель;
- Г. Наниматель по согласованию с профсоюзом.

Билет 4

1. Что не относится к обязанностям работодателя?

- Д. обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- Е. обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- Ж. обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- З. обеспечить работника СИЗ с учетом пожеланий работника.

2. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;
- Д. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;
- Е. По желанию работодателя.

3. В эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться

- Д. комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или)

эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;

- Е. только правила безопасного хранения;
- Ж. только климатическое исполнение средств индивидуальной защиты;
- З. только способы подтверждения их защитных свойств.

4. Какие средства защиты органов дыхания применяются в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций?

- Г. Противогазы с поглощающими и фильтрующими коробками, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ на уровне 50-200 ПДК;
- Д. Фильтрующие полумаски;
- Е. Изолирующие противогазы со шланговой или автономной подачей смеси (воздуха), обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ выше 2000 ПДК.

5. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?

- Г. Из текстолита;
- Д. Из полиэтилена;
- Е. Из поликарбоната.

Билет 5

6. В обязанности работника не входит:

- Д. эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- Е. соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- Ж. производить обслуживание и ремонт СИЗ;
- З. проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ.

7. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

- В. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют;
- Г. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

8. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- Д. при переводе на другое место работы;
- Е. при увольнении работника;
- Ж. во время работы на лесозаготовках;
- З. у СИЗ нет сертификата.

9. Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту?

- В. Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- Г. Требуется обязательное согласование с надзорными органами.

10. Если СИЗ утрачены или испорчены по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан:

- Д. выдать им другие исправные СИЗ;
- Е. испорченные СИЗ должны быть отремонтированы за счет работника, если еще не истек их срок использования;
- Ж. работник обязан за счет собственных средств купить аналогичные СИЗ;
- З. обосновать непригодность СИЗ.

Билет 6

6. Работодатель обязан:

- Д. утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и сменяющих средств работникам организации;
- Е. обеспечить распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ;
- Ж. обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ;
- З. все вышеперечисленное.

7. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- Г. токсичные и нетоксичные;
- Д. защитные и очистители кожи;
- Е. гидрофильного и гидрофобного характера.

8. В каких случаях работодателем выдаются дежурные СИЗ:

- Д. если работник занимает руководящую должность;
- Е. если руководители и специалисты в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают место с опасными производственными факторами;
- Ж. по рекомендациям службы охраны труда;
- З. если работник выходит на дежурство в ночное время.

9. Какое очищающее средство нужно выдавать работникам для очищения трудносмываемых устойчивых загрязнений (масла, нефтепродукты, лаки, краски, клеи и т.п.)?

- Д. очищающие пасты, гели и кремы;
- Е. твердое туалетное мыло;
- Ж. хозяйственное мыло в сочетании со щеткой;
- З. обеззараживающее средство.

10. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. не реже 1 раза в год;
- Д. не реже 1 раза в 3 года;
- Е. не реже 1 раза в 5 лет.

Билет 7

6. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- Д. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Е. всем работникам, участвующим в производственном процессе;
- Ж. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- З. работникам, связанным с работой в условиях загрязнений.

7. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?

- Г. Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личные карточки работника, предусмотрена возможность электронной регистрации и учета;
- Д. Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника;
- Е. Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.

8. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

- Г. только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- Д. только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- Е. только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

9. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;
- Д. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;
- Е. По желанию работодателя.

10. Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты

- Д. заявление предприятия;
- Е. декларирование;
- Ж. сертификация;
- З. декларирование, сертификация.

6. Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды не устанавливаются

- Д. работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- Е. финансово-экономическим блоком предприятия;
- Ж. представительным органом работников;
- З. органом первичной профсоюзной организации.

7. Средства защиты по принципу защиты делятся на:

- Д. фильтрующие и изолирующие;
- Е. индивидуальные и коллективные;
- Ж. средства защиты органов дыхания и кожи;
- З. индивидуальные и специальные.

8. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- Г. за счет средств работника;
- Д. за счет средств работодателя;
- Е. за счет средств профсоюза.

9. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?

- Д. не имеет;
- Е. имеет с согласия работника;
- Ж. имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов;
- З. по решению руководителя работ.

10. Под безопасностью средств индивидуальной защиты понимается:

- Д. отсутствие недопустимого воздействия на человека и окружающую среду, обусловленного использованием средств индивидуальной защиты, в том числе воздействием материалов, из которых они изготовлены;
- Е. обеспечение безопасности человека при воздействии на него вредных (опасных) факторов в процессе эксплуатации средств индивидуальной защиты;
- Ж. защита работника от среды различной влажности;
- З. верны варианты а) и б).

Билет 9

6. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда?

Д. за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;

Е. за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета;

Ж. за счет средств работодателя;

З. каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

7. Допускается ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?

Д. допускается;

Е. не допускается;

Ж. допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды;

З. допускается по согласованию с профсоюзом.

8. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

Д. со дня их выдачи работнику;

Е. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;

Ж. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;

З. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

9. Обязан ли работник вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ:

Д. да;

Е. нет;

Ж. на усмотрение работника;

З. на усмотрение непосредственного руководителя.

10. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

В. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют;

Г. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

Билет 10

6. На работодателя возлагается ответственность за:

Д. определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ;

Е. организацию контроля за правильностью эксплуатации СИЗ работниками;

Ж. хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ;

З. все вышеперечисленное.

7. Когда можно выдать работникам СИЗ и другую спецодежду, которые работодатель взял в аренду?

Д. Если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности;

Е. Если есть санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ;

Ж. если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ;

З. если на СИЗ или спецодежду есть свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.

8. Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах индивидуальной защиты от падения с высоты?

Д. Сообщить руководителю;

Е. Самостоятельно устранить дефект;

Ж. Самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым;

З. Оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего использования.

9. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. не реже 1 раза в год;
- Д. не реже 1 раза в 3 года;
- Е. не реже 1 раза в 5 лет.

10. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?

- В. При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска;
- Г. При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками;

Билет 11

6. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?

- Г. Обезвреживающие средства;
- Д. Специальная обувь;
- Е. Сезонная одежда.

7. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?

- Г. За свой счёт;
- Д. За счёт работодателя;
- Е. За счёт государства.

8. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

- Г. На основании специальной оценки условий труда;
- Д. На основании жалоб работника на условия труда;
- Е. На основании желания работодателя.

9. Что из средств индивидуальной защиты выдается работникам не в единицах на год, а «до износа»?

- Г. Защитные очки;
- Д. Перчатки диэлектрические;
- Е. Рабочий костюм.

10. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?

- Г. СИЗ, выдаваемые ежегодно;
- Д. СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ;
- Е. Стандартный набор СИЗ.

Билет 12

6. Какое из нижеперечисленных СИЗ может быть закреплено за определённым рабочим местом?

- Г. Спецобувь;
- Д. Тулуп;
- Е. Защитные очки.

7. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- Г. При переводе на другое место работы;
- Д. При увольнении работника;
- Е. Во время работы на лесозаготовках.

8. Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?

- Г. Выдача СИЗ, не имеющих сертификата соответствия;
- Д. Удержание с работника стоимости СИЗ;
- Е. Требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы.

9. Средства индивидуальной защиты применяются:

Г. в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты;

- Д. при выполнении работ, связанных с загрязнением;
- Е. все вышеперечисленные варианты.

10. Каким работникам из перечисленных не выдаются средства индивидуальной защиты?

Д. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- Е. работникам, занятым в офисах, располагающихся в опасных зонах;
- Ж. работникам, занятым на работах в особых температурных условиях;
- З. работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

Билет 13

6. Выдаваемые работникам СИЗ должны:

- Д. быть исправны;
- Е. соответствовать характеру и условиям работы;
- Ж. обеспечивать безопасные условия труда;
- З. все вышеперечисленное.

7. Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам СИЗ в объеме:

- Г. установленном типовыми нормами;
- Д. не менее установленных типовыми нормами;
- Е. не более установленных типовыми нормами.

8. Имеет ли право наниматель выдавать работникам в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- Г. Да;
- Д. Нет;
- Е. Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

9. Имеет ли право наниматель заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- Г. Да;
- Д. Нет;
- Е. По согласованию с профсоюзами или уполномоченными лицами.

10. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

Г. аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;

Д. требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

Е. все вышеперечисленные варианты.

Билет 14

2. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель:

В. не выдает СИЗ;

Г. самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

2. Дежурные СИЗ - это СИЗ:

Г. предусмотренные для коллективного пользования и выдаваемые работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены;

Д. закрепляемые за определенными рабочими местами и передаваемые от одной смены другой;

Е. все вышеперечисленные варианты.

6. Количество дежурных СИЗ определяется исходя из:

Выберите несколько вариантов ответов!

Д. числа занятых на данном рабочем месте в наиболее загруженную смену;

Е. числа занятых на данном рабочем месте в наименее загруженную смену;

Ж. норм выдачи аналогичных средств индивидуальной защиты для одного работника, содержащихся в типовых нормах;

З. по согласованию с профсоюзом.

7. Когда наниматель имеет право не включать в нормы организации СИЗ, предусмотренные в типовых нормах?

Выберите несколько вариантов ответов!

Д. При изменении технологии производства работ;

Е. При замене оборудования на более совершенное;

Ж. При снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов;

3. Наниматель обязан включать в нормы организации все СИЗ, предусмотренные в типовых нормах.

8. Имеет ли наниматель право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды?

- В. Да;
- Г. Нет.

Билет 15

6. С какого дня исчисляется период использования СИЗ?

- Г. Со дня приобретения организацией СИЗ;
- Д. Со дня фактической выдачи работникам;
- Е. Со дня их применения работниками.

7. СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта:

- Г. перед началом рабочего дня (смены);
- Д. в начале рабочей недели;
- Е. в начале каждого месяца.

8. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории нанимателя по окончании работы?

- Г. Не допускается;
- Д. Допускается;
- Е. Не допускается, за исключением отдельных случаев.

9. Допускается ли использование работником СИЗ, бывших в употреблении?

- Д. Допускается;
- Е. Допускается после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта;
- Ж. Допускается после стирки, химчистки и дезинфекции;
- З. Не допускается.

10. Что делать с СИЗ, которые непригодны для использования?

Выберите несколько вариантов ответов!

- Д. Списать;
- Е. Утилизировать;

- Ж. Направить для ремонта СИЗ;
- З. Сдать на переработку как вторичное сырье.

Билет 16

6. Предусмотренные в нормах организации дежурные СИЗ выдаются:

- Г. руководителю структурного подразделения;
- Д. уполномоченным должностным лицам;
- Е. специалисту по охране труда.

7. Бригадирам, мастерам и специалистам, исполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются:

- Д. дополнительные СИЗ;
- Е. дежурные СИЗ;
- Ж. СИЗ, не допускающие многократного применения;
- З. те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

8. Как должны храниться СИЗ?

- Д. С соблюдением требований, установленных в НПА;
- Е. В отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов;
- Ж. Рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам;
- З. Все вышеперечисленное.

9. Где отмечается выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты?

- Д. В акте-допуске для производства работ;
- Е. В журнале выдачи СИЗ;
- Ж. В личной карточке учета СИЗ;
- З. В удостоверении работников на право выполнения работ.

10. Допускается ли ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме?

- В. Да;
- Г. Нет.

Билет 17

6. Выберите неверное утверждение: период носки СИЗ исчисляется:

- Д. со дня их выдачи работнику;
- Е. рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;
- Ж. работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
- З. ответственность за правильность и период использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.

7. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?

- Д. не имеет;
- Е. имеет с согласия работника;
- Ж. имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов;
- З. по решению руководителя работ.

8. С какой периодичностью проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. не реже 1 раза в год;
- Д. не реже 1 раза в 3 года;
- Е. не реже 1 раза в 5 лет.

9. Дерматологические средства в зависимости от назначения подразделяются на:

- Г. токсичные и нетоксичные;
- Д. защитные и очистители кожи;
- Е. гидрофильного и гидрофобного характера.

10. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?

- Г. СИЗ, выдаваемые ежегодно;
- Д. СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ;
- Е. Стандартный набор СИЗ.

Билет 18

6. Допускается ли установка в структурных подразделениях сушилок и камер для обеспыливания специальной одежды?

- В. Да, в случае производственной необходимости;

Г. Не допускается.

7. Допускается ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?

- Д. допускается;
- Е. не допускается;
- Ж. допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренд;
- З. допускается по согласованию с профсоюзом.

8. Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах индивидуальной защиты от падения с высоты?

- Д. Сообщить руководителю;
- Е. Самостоятельно устранить дефект;
- Ж. Самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым;
- З. Оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего использования.

9. Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

- В. Наниматель;
- Г. Наниматель по согласованию с профсоюзом.

10. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

- Г. аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;
- Д. требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- Е. все вышеперечисленные варианты.

Билет 19

6. В обязанности работника не входит:

- Д. эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- Е. соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- Ж. производить обслуживание и ремонт СИЗ;

3. проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ.

7. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?

В. Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют;

Г. В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

8. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

Д. при переводе на другое место работы;

Е. при увольнении работника;

Ж. во время работы на лесозаготовках;

З. у СИЗ нет сертификата.

9. Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту?

В. Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;

Г. Требуется обязательное согласование с надзорными органами.

10. Если СИЗ утрачены или испорчены по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан:

Д. выдать им другие исправные СИЗ;

Е. испорченные СИЗ должны быть отремонтированы за счет работника, если еще не истек их срок использования;

Ж. работник обязан за счет собственных средств купить аналогичные СИЗ;

З. обосновать непригодность СИЗ.

6. Что не относится к обязанностям работодателя?

- Д. обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- Е. обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- Ж. обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- З. обеспечить работника СИЗ с учетом пожеланий работника.

7. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить обучение по использованию (применению) СИЗ?

- Г. Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте;
- Д. Надо, а кроме того, необходимо в программу обучения включить тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности;
- Е. По желанию работодателя.

8. В эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться

- Д. комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
- Е. только правила безопасного хранения;
- Ж. только климатическое исполнение средств индивидуальной защиты;
- З. только способы подтверждения их защитных свойств.

9. Какие средства защиты органов дыхания применяются в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций?

- Г. Противогазы с поглощающими и фильтрующими коробками, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ на уровне 50-200 ПДК;
- Д. Фильтрующие полумаски;

Е. Изолирующие противогазы со шланговой или автономной подачей смеси (воздуха), обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ выше 2000 ПДК.

10. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?

- Г. Из текстолита;
- Д. Из полиэтилена;
- Е. Из поликарбоната.

7. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

2. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты")

3. " Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 N 28н "О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.03.2010 N 16530)

4. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н (ред. от 29.04.2022) "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

6. ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.

7. ГОСТ EN 397-2020. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний.

8. ГОСТ Р EN 361-2008. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страховочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний.

9.Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.10.2003 N 157 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.8.46-03 "Санитарные правила по дезактивации средств индивидуальной защиты».