

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»
АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ШКОЛА ПЕРВЫХ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«ШКОЛА ПЕРВЫХ»
Л.А.Сорокина
« 10 » ноября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Общие вопросы охраны труда и
функционирование системы управления охраной труда»**

2025 год
Г. Великие Луки

ОГЛАВЛЕНИЕ:

1. Пояснительная записка.....
2. Результат обучения по программе.....
3. Формы аттестации и оценочные материалы.....
 - 3.1. Формы аттестации.....
 - 3.2. Оценка результата освоения программы.....
4. Организационно-педагогические условия.....
 - 4.1. Материально-техническое обеспечение программы.....
 - 4.2. Материально-техническое обеспечение учебного класса.....
5. Тематический план программы.....
6. Вопросы для проведения итоговой аттестации и проверки знаний.....
7. Используемые нормативно-правовые акты.....

1 ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» разработана в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, программу итоговой аттестации, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Обучению по программе «Общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» подлежат:

- работодатель (руководитель организации);
- руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председателя) по проверке знания требований охраны труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов;
- иные уполномоченные работники представительных органов организаций.

Продолжительность программы «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» составляет 16 часов.

Обучение по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований

охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

При применении дистанционных образовательных технологий за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

2 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

3 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

3.1 Формы аттестации

Обучение по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» заканчивается проверкой знаний требований охраны труда.

К проверке знаний допускаются лица, успешно прошедшие полный курс обучения.

По окончании обучения назначается день проведения проверки знаний с присутствием аттестационной комиссии в устной форме на основе билетов. Для подготовки к вопросам по билету отводится время 20 минут. После чего обучающийся учащийся отвечает на вопросы в билете. Если недостаточно раскрыт ответ, то комиссия может задать дополнительный или наводящий вопрос.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

3.2 Оценка результатов освоения программы.

Результаты итоговой аттестации после завершения обучения по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» пострадавшим оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Результат проверки знания требований охраны труда оценивается: "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4 ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

4.1 Материально-техническое обеспечение программ.

Организация располагает необходимой материально-технической базой, включая современные аудитории, аудиовизуальные средства обучения, оргтехнику, копировальные аппараты.

Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам и обеспечивает проведение лекционных и практических занятий слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой программы.

Специальное помещение представляет собой учебный класс для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и экзамена.

Учебный класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации слушателей.

4.2 Материально-техническое обеспечение учебного класса

Оборудование учебного кабинета:

- стол и кресло для преподавателя;
- стол-парта для обучающихся,
- стулья для обучающихся,
- шкафы-стеллажи.

Технические средства обучения:

- компьютер с выходом в сеть Интернет;

- мультимедийный проектор;
- экран мультимедийный.

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование модуля	Количество, час
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	3
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	1
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1
2.2	Лидерство в области охраны труда	1
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	1
3	Система управления охраной труда в организации	4
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	0,5
3.2	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	0,5
3.3	Специальная оценка условий труда.	0,5
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5
3.5	Подготовка работников по охране труда	1
3.6	Обеспечение: - работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; - гарантий и компенсаций работникам; - наблюдения за состоянием здоровья работников; санитарно-бытового обслуживания; - оптимальных режимов труда и отдыха работников;	1

	- безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
	Порядок расследования несчастных случаев	1,5
	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,5
	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1
5	Итоговая аттестация (проверка знаний)	2
	ИТОГО	16

1. Теоретическое обучение

1 Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1 Основные понятия охраны труда. Понятия «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов

производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда: Трудовой кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ, Федеральный закон от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», иные нормативные правовые акты, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда; Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Правила работодателя в области охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда;

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее основные полномочия.

Права и обязанности государственных инспекторов труда. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5 Социальное партнерство в сфере труда. Основные принципы социального партнерства, его стороны. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Коллективный договор. Ответственность сторон социального характера; Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2 Лидерство в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3 Мотивация работников на безопасный труд; Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

3 Система управления охраной труда в организации

3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Структура и порядок функционирования СУОТ в организации. Политика (стратегия) по охране труда. Порядок разработки, утверждения и

пересмотра документов СУОТ и сроки их хранения. Порядок размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2 Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3 Специальная оценка условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при ее проведении. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.4 Оценка и управление профессиональными рисками. Мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков. Методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5 Подготовка работников по охране труда. Виды обучения по охране труда. Организация и проведение обучения по охране труда у работодателя, а также в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6 Обеспечение

- работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств. Организация хранения СИЗ, их стирки, ремонта и т.п. Учет и контроль за выдачей СИЗ.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными

средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

- гарантий и компенсаций работникам. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием. Переводы на другую работу, отпуска, перерывы для кормления ребенка и другие гарантии, предоставляемые женщинам, лицам с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников моложе 18 лет. Обязанность создать для работников-инвалидов условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

- наблюдения за состоянием здоровья работников. Медицинские осмотры некоторых категорий работников: обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности), другие виды обязательных медицинских осмотров. Химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований. Психиатрические освидетельствования работников.

- санитарно-бытового обслуживания. Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений. Помещения для приема пищи. Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Обязанность доставить работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

- оптимальных режимов труда и отдыха работников. Установление нормальной, сокращенной (для отдельных категорий работников) продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время. Режимы рабочего времени и его учет. Предоставление времени отдыха, включая выходные дни, нерабочие праздничные дни, отпуска.

- безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией Обеспечение снабжения безопасной продукцией. Порядок нахождения на объектах работодателя и перемещения по ним лиц, присутствующих на территории, в зданиях и сооружениях работодателя. Условия о безопасности, которые необходимо включать в договоры на выполнение подрядных работ.

Запрет на применение в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка. Требования, предъявляемые к машинам, механизмам (другому производственному оборудованию), транспортным средствам, технологическим процессам, материалам и химическим веществам, средствам

индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства.

Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

4.1 Порядок расследования несчастных случаев. Понятие "микроповреждение (микротравма)". Действия работника при получении микроповреждения (микротравмы). Порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, проведение расследования. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Регистрация и учет несчастных случаев на производстве.

4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения. Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

5 ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Вопрос №1

Какой документ начнет действовать с 1 сентября 2022 года вместо Порядка обучения № 1/29?

А. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

Б. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. приказом Минтруда от 24.12.2021 № 2464.

В. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда № 1/29 продлили до 2024 года.

Вопрос №2

Какие требования установлены в новом Порядке обучения № 2464?

А. Требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Б. Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В. Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, и требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Вопрос №3

Какого обязательного обучения нет в Порядке обучения № 2464?

А. Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Б. Обучения по использованию (применению) смывающих и обезвреживающих средств.

В. Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Г. Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Вопрос №4

В каком случае не требуются повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работника при его переводе на другую должность по Порядку обучения № 2464?

- А. Таких случаев нет, нужно заново проходить обучение по охране труда.
- Б. Если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.**
- В. Если это офисный работник.

Вопрос №5

Кто определяет формы и методы проведения инструктажа по охране труда по Порядку обучения № 2464?

- А. Работодатель.**
- Б. Профсоюз.
- В. Минтруд в Порядке обучения № 2464.

Вопрос №6

С какой периодичностью проводится повторный инструктаж по Порядку обучения № 2464?

- А. Не реже одного раза в 3 месяца.
- Б. Не реже одного раза в 6 месяцев.**
- В. Не реже одного раза в 12 месяцев.

Вопрос №7

Нужно ли включать в инструктаж по охране труда на рабочем месте вопросы оказания первой помощи пострадавшим?

- А. Нет, это отдельный вид обучения.
- Б. Да, нужно.**
- В. Работодатель решает самостоятельно.

Вопрос №8

Кто проводит целевой инструктаж по охране труда при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций по Порядку обучения № 2464?

- А. Руководитель работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке.**
- Б. Руководитель структурного подразделения работника.
- В. Специалист по охране труда.

Вопрос №9

В какой срок проводят вводный инструктаж по охране труда по Порядку обучения № 2464?

А. До начала выполнения трудовых функций.

Б. В течение месяца после приема на работу.

В. Срок устанавливает работодатель.

Вопрос №10

Что нужно учитывать в инструктаже по охране труда на рабочем месте по Порядку обучения № 2464?

А. Условия труда работника.

Б. Воздействующие на работника вредные и опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В. Условия труда работника, воздействующие на него вредные и опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Вопрос №11

С какой целью проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте по Порядку обучения № 2464?

А. Приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Б. Приобретение работниками теоретических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

В. Приобретение работниками теоретических и практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Вопрос №12

Кто устанавливает перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте?

А. Профсоюз.

Б. Работодатель с учетом мнения профсоюза.

В. Минтруд в Порядке обучения № 2464.

Вопрос №13

Какая продолжительность стажировки на рабочем месте установлены в Порядке обучения № 2464?

- А. Не менее 2 смен.**
- Б. От 2 до 14 смен.
- В. Работодатель сам определяет продолжительность.

Вопрос №14

Для каких категорий работников не обязательно обучение по оказанию первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. Работники рабочих профессий.
- Б. Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством.
- В. Офисные работники.**

Вопрос №15

Можно ли проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках обучения требованиям охраны труда по Порядку обучения № 2464?

- А. Да, можно.**
- Б. Да, если такое обучение проводит учебный центр.
- В. Нет, нельзя.

Вопрос №16

Нужно ли разработать отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. Да, нужно.
- Б. Да, если обучения по оказанию первой помощи пострадавшим не проводится обучения требованиям охраны труда.**
- В. Нет, такое обучение входит в обучение требованиям охраны труда.

Вопрос №17

Какая продолжительность обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. Не менее 4 часов.
- Б. Не менее 8 часов.**
- В. Не менее 16 часов.

Вопрос №18

Сколько часов должно быть практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. В объеме не менее 30 процентов общего количества учебных часов.
- Б. В объеме не менее 40 процентов общего количества учебных часов.
- В. В объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.**

Вопрос №19

В организации продолжительность программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим составляет 10 часов. Какая будет продолжительность практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. Не менее 2 часов.
- Б. Не менее 4 часов.
- В. Не менее 5 часов.**

Вопрос №20

В какой срок вновь принимаемые на работу работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим по Порядку обучения № 2464?

- А. До начала выполнения трудовых функций.
- Б. Не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора.
- В. Не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.**

Вопрос №21

Кто обязательно обучается требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по Порядку обучения № 2464?

- А. Руководитель организации, руководители филиалов организации.
- Б. Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда.
- В. Все вышеперечисленные работники.**

Вопрос №22

Что должна содержать программа обучения по охране труда по Порядку обучения № 2464?

А. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Б. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда, а также о стаже работы в опасных и вредных условиях труда.

В. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда, а также о работниках, проходивших обучение.

Вопрос №23

Какая продолжительность обучения по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда по Порядку обучения № 2464?

А. Не менее 8 часов.

Б. Не менее 16 часов.

В. Не менее 20 часов.

Вопрос №24

Какая продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков по Порядку обучения № 2464?

А. Не менее 8 часов.

Б. Не менее 16 часов.

В. Не менее 20 часов.

Вопрос №25

Как определить продолжительность обучения требованиям охраны, если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения по Порядку обучения № 2464?

А. Суммировать продолжительность программ.

- Б. Суммировать продолжительность программ, но продолжительность не может превышать 40 часов.
- В. Установить продолжительность 40 часов.

Вопрос №26

Какая общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда, если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда по Порядку обучения № 2464?

- А. 16 часов.
- Б. 20 часов.
- В. 40 часов.**

Вопрос №27

Какой процент от общего количества учебных часов программы обучения требованиям охраны труда должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ по Порядку обучения № 2464? К таким программам не относится программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- А. Не менее 20 процентов общего количества учебных часов
- Б. Не менее 25 процентов общего количества учебных часов**
- В. Не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Вопрос №28

В каких случаях актуализируются программы обучения требованиям охраны труда по Порядку обучения № 2464?

- А. По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах
- Б. По представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами
- В. Во всех вышеперечисленных случаях.**

Вопрос №29

По какой программе проходит обучение заместитель руководителя органа местного самоуправления, в ведении которого находятся вопросы охраны труда по Порядку обучения № 2464?

А. По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Б. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Вопрос №30

По какой программе проходят обучение работники организации, отнесенные к категории специалисты по Порядку обучения № 2464?

А. По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Б. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Вопрос №31

По какой программе проходят обучение специалисты по охране труда по Порядку обучения № 2464?

А. По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Б. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

В. По двум вышеперечисленным.

Вопрос №32

В каком случае можно освободить работников организации, отнесенные к категории специалисты, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков по Порядку обучения № 2464?

- А. Если трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства.
- Б. Если трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют.
- В. Если трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.**

Вопрос №33 Куда включить информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ, для работников организации, отнесенные к категории специалисты, если они не проходят обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков по Порядку обучения № 2464?

- А. В программу вводного инструктажа по охране труда.
- Б. В программу первичного инструктажа по охране труда.

В. В любую из вышеперечисленных программ.

Вопрос №34

С какой периодичностью проходит обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда по Порядку обучения № 2464?

- А. Не реже одного раза в год.
- Б. Не реже одного раза в 3 года.**
- В. Периодичность устанавливает работодатель.

Вопрос №35

С какой периодичностью проходят обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда по Порядку обучения № 2464?

- А. С периодичностью, установленной в НПА, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.**
- Б. С периодичностью, установленной в НПА, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в 3 года.
- В. Периодичность устанавливает работодатель.

*Примечание: Правильные ответы выделены **жирным шрифтом***

6 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- 1 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.10.2022)
- 2 "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 24.09.2022)
- 3 Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 11.06.2022, с изм. от 13.07.2022) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
- 4 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")
- 5 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"
- 6 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318)